

**ПРИВАТНА УСТАНОВА  
«НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ ПУБЛІЧНОГО ПРАВА»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою НДІПП  
20.03.2022 (протокол №4)

**Уведено в дію**

Наказ т.в.о. президента НДІПП  
Короєда С. О.  
від 31.03.2022 № 106



**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС**  
**Науково-дослідного інституту публічного права**  
(нова редакція)

**Київ**  
**2022**

**ЗМІСТ**

ПРЕАМБУЛА .....	3
1. СФЕРА ДІЇ КОДЕКСУ .....	3
2. ЦІННОСТІ Й ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ НДПП.....	3
3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ .....	4
3.1. Загальні етичні стандарти .....	4
3.2. Специфічні етичні стандарти .....	5
3.2.1. Керівники всіх рівнів.....	5
3.2.2. Наукові (науково-педагогічні) працівники .....	6
3.2.3. Адміністративні працівники та допоміжний персонал .....	6
3.2.4. Здобувачі вищої освіти.....	6
3.3. Стандарти етичної поведінки щодо партнерів НДПП і третіх сторін .....	7
4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ.....	7
5. АДМІНІСТРУВАННЯ .....	8
5.1. Визнання Кодексу НДПП спільнотою .....	8
5.2. Повідомлення про порушення.....	8
5.3. Розв'язання етичних конфліктів .....	8
5.4. Відповідальність за порушення Кодексу .....	9
6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	9

## ПРЕАМБУЛА

Науково-дослідний інститут публічного права (далі – НДПП, інститут) визнає дотримання норм етичної поведінки всіма членами освітнього середовища НДПП однією з важливих передумов успішної реалізації своєї місії – здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку соціально відповідальних, креативних особистостей і конкурентних фахівців.

Етичний кодекс НДПП (далі – Кодекс) розроблено відповідно до принципів Великої хартії університетів, Бухарестської декларації етичних цінностей та принципів вищої освіти у Європі, Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність» та іншого законодавства України. Кодекс базується на Статуті та інших фундаментальних і внутрішніх нормативно-правових актах НДПП.

### 1. СФЕРА ДІЇ КОДЕКСУ

Кодекс визначає ключові цінності, основні принципи й стандарти етичної поведінки. Дія Кодексу поширюється на всіх членів освітнього середовища НДПП, якими є всі учасники освітнього процесу в інституті: наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники; здобувачі вищої освіти й інші особи, які навчаються; фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу; інші працівники.

Від членів спільноти НДПП, кожен з яких несе частку спільної відповідальності за реалізацію місії інституту, очікується дотримання норм Кодексу у взаємовідносинах із зовнішніми партнерами НДПП та громадськістю.

### 2. ЦІННОСТІ Й ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ НДПП

Ключовими цінностями НДПП, на яких базуються організаційна культура і стандарти етичної поведінки, є такі:

- академічна свобода;
- інституційна автономія;
- якість і цілісність наукової та освітньої діяльності;
- повага до соціально-культурного розмаїття;
- збалансований розвиток.

Кодекс ґрунтується на таких етичних принципах:

- довіра та співпраця;
- свобода наукових досліджень;
- порядність і справедливість;
- академічна доброчесність;
- критичний аналіз і повага до обґрунтованих думок;
- готовність до змін та прагнення постійного вдосконалення;

- законність, підзвітність і прозорість;
- спільна й індивідуальна відповідальність за результати діяльності;
- участь у житті суспільства.

### 3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ

#### 3.1. Загальні етичні стандарти

Усвідомлюючи високий статус представника спільноти НДПП, сповідуючи цінності НДПП і керуючись етичними принципами та моральними нормами, кожен її член має:

- дотримуватися вимог чинного законодавства України, нормативних актів НДПП та загальноновизнаних норм етичної поведінки;
- шанувати історію, традиції, ім'я та символіку НДПП;
- сприяти ефективній діяльності НДПП, підтриманню його позитивного іміджу та репутації як провідного науково-дослідницького, освітнього й культурного центру;
- поважати права та свободи, честь і гідність особистості, не допускати домагання, приниження, експлуатації, дискримінації;
- коректно, ввічливо, толерантно й уникаючи дискримінації ставитись до кожного члена спільноти й гостей НДПП, незалежно від статі, віку, посади, статусу, культурних, расових, національних відмінностей, соціального або географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань тощо;
- дотримуватися норм мовного етикету, правил ділової письмової й усної комунікації;
- дотримуватися принципу академічної доброчесності, зокрема не допускати списування, плагіату, фальсифікації та/або допомоги іншим у таких діях, коректно цитувати й наводити джерела інформації, яка використовується в науково-освітній діяльності;
- бути пунктуальним, своєчасно реагувати на запити інших членів спільноти, партнерів НДПП та/або представників широкої громадськості, дотримуватися встановлених термінів виконання завдань і взятих зобов'язань;
- ефективно й раціонально використовувати ресурси (людські, матеріальні, фінансові, інтелектуальні тощо) НДПП і сприяти збалансованому розвитку суспільства;
- відповідально й ощадливо користуватися майном та обладнанням НДПП (приміщення, меблі, комп'ютерна техніка, телекомунікаційне і мультимедійне обладнання, бази даних, мережі тощо) за прямим призначенням у науково-освітніх цілях, для виконання посадових обов'язків та/або професійного розвитку;
- ставитися з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватися досвідом та інформацією в межах спільноти НДПП, надавати потрібну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;

- виявляти ініціативу щодо підвищення якості науково-освітньої діяльності;
- утримуватися від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про НДППІ або членів спільноти інституту, не допускати розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб;
- не виступати від імені НДППІ або його структурного підрозділу без спеціальних на те повноважень;
- брати активну участь у взаємодії з громадськістю з питань загальносуспільної та професійної проблематики;
- утримуватися від будь-яких форм корупції (зловживання повноваженнями з метою одержання неправомірної вигоди та/або прямого чи опосередкованого пропонування такої вигоди іншим) та інформувати керівництво НДППІ про будь-які вияви корупції, дотримуватися правил етичної поведінки, визначених розділом VI Закону України «Про запобігання корупції», інших вимог антикорупційного законодавства України;
- дотримуватися правил безпеки, здорового способу життя, гігієни праці, підтримувати чистоту й порядок. У НДППІ заборонено куріння, вживання алкоголю та наркотичних речовин;
- розв'язувати конфліктні ситуації конструктивно, в атмосфері взаєморозуміння і поваги, предметно та справедливо;
- у всіх ситуаціях як у межах, так і за межами НДППІ утримуватися від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям та/або репутації, майну, фінансовому стану НДППІ.

### **3.2. Специфічні етичні стандарти**

Дотримуючись загальних (спільних) етичних стандартів, окремі групи спільноти НДППІ мають також узгоджувати поведінку з відповідними специфічними етичними стандартами.

#### **3.2.1. Керівники всіх рівнів мають:**

- виявляти лідерські якості та високий професіоналізм, бути взірцем етичної поведінки й допомагати іншим членам спільноти НДППІ у розвитку такої поведінки;
- поширювати ключові цінності серед співробітників і здобувачів освіти, впроваджувати культуру постійного вдосконалення науково-освітньої практики;
- дбати про ефективне використання ресурсів і враховувати економічні та науково-дослідні інтереси НДППІ у своїй діяльності;
- докладати зусиль для забезпечення належних умов роботи співробітників і навчання здобувачів освіти;
- підтримувати баланс між реалізацією права академічної свободи та забезпеченням продуктивної науково-дослідної діяльності НДППІ;
- сприяти відкритості та прозорості науково-дослідних пошуків;
- вживати заходів щодо профілактики порушень норм законодавства, етичних принципів і стандартів поведінки;

- заохочувати співробітників до постійного вдосконалення робочих процесів і надання пропозицій щодо покращення;
- проводити регулярне оцінювання стану організаційної культури та виконання норм Кодексу.

### **3.2.2. Наукові (науково-педагогічні) працівники мають:**

- визнавати, поважати й забезпечувати свободу думки та слова учасників освітнього процесу;
- здійснювати професійну діяльність на високому якісному рівні, підвищувати наукову кваліфікацію і викладацьку майстерність;
- керуватися намірами блага для людства й розширення меж наукових знань, одночасно маючи право на свободу думки та слова, свободу виборів методів розв'язання проблем;
- дотримуватися педагогічної та наукової етики, уникаючи плагіату, привласнення наукових ідей з неопублікованих джерел, фальсифікацій;
- забезпечувати публічність своєї дослідницької діяльності для широкої спільноти, презентуючи результати в доступній для нефахівців формі;
- вказувати свою належність до НДПП під час опублікування результатів власних наукових досліджень і навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових та інших договірних відносин з НДПП;
- об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності;
- утримуватися від відносин, які можуть заважати ефективному навчанню та об'єктивному оцінюванню результатів наукової та освітньої діяльності, зокрема комерційного партнерства, стосунків боржника та кредитора, непередбаченої винагороди тощо.

### **3.2.3. Адміністративні працівники та допоміжний персонал мають:**

- сумлінно виконувати професійні обов'язки на високому якісному рівні;
- створювати сприятливі умови для ефективної діяльності всіх членів спільноти НДПП, розкриття творчого потенціалу учасників науково-дослідного процесу, розвитку організаційної культури;
- мінімізувати бюрократичні процедури до рівня, який забезпечить продуктивність роботи членів спільноти НДПП;
- проводити аналіз внутрішньої діяльності та процесів з метою виявлення можливостей їх покращення, запобігання порушень етичних стандартів.

### **3.2.4. Здобувачі вищої освіти мають:**

- використовувати всі можливості, які пропонує НДПП, для набуття фахових компетенцій та особистісного розвитку;
- самостійно, уникаючи плагіату й фальсифікацій та дотримуючись встановлених вимог, виконувати письмові роботи й інші завдання;

- не допускати списування та/або використання будь-яких недозволених матеріалів, носіїв інформації чи технічних засобів під час заходів проміжного й підсумкового контролів;
- утримуватися від створення перешкод освітньому процесу, зокрема від зайвих розмов, використання мобільних телефонів під час занять тощо;
- не надавати прямо або опосередковано неправомірну вигоду чи подарунок іншим членам спільноти НДПП з метою схилити їх до протиправного використання службових повноважень; повідомляти керівництво інституту про будь-які вияви корупції.

### **3.3. Стандарти етичної поведінки щодо партнерів НДПП і третіх сторін**

У відносинах з партнерами НДПП і третіми сторонами кожен член спільноти інституту має:

- дотримуватися загальних (спільних) і специфічних стандартів етичної поведінки;
- ввічливо та з повагою ставитися до партнерів і гостей НДПП;
- відповідально ставитися до розвитку відносин з партнерами, спонсорами НДПП, органами влади, професійними мережами тощо;
- забезпечувати прозорість використання спонсорської допомоги НДПП, отриманої у формі грошей, матеріальних цінностей або послуг;
- не використовувати свої службові повноваження, становище, будь-яке державне та власне майно або кошти НДПП у приватних інтересах або з метою одержання неправомірної вигоди;
- з розумінням ставитися до культурних особливостей і стандартів етичної поведінки іноземних партнерів та гостей НДПП.

## **4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**

Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом та обов'язками члена спільноти НДПП, що впливає (може вплинути) на об'єктивність чи неупередженість ухвалення рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання своїх повноважень, може призвести до негативних наслідків для інших членів спільноти інституту чи НДПП загалом і порушити визначені цим Кодексом етичні принципи та стандарти поведінки.

Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів член НДПП має:

- відмежовувати свою позаробочу діяльність і приватні інтереси від посадових обов'язків у НДПП. Виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не має вступати в конфлікт зі здійсненням основних видів діяльності;
- уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими членами спільноти НДПП. У

разі появи такого конфлікту інтересів потрібно знаходити прозоре та справедливе для всіх рішення.

Ухвалення рішень, що впливають на інтереси більшості членів НДПП, має спиратися на їх попереднє громадське обговорення.

У разі виникнення ситуацій та/або питань, не врегульованих цим Кодексом, член НДПП може проконсультуватись у керівника, а за потреби – у Комісії з етики.

Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

## **5. АДМІНІСТРУВАННЯ**

### **5.1. Визнання Кодексу НДПП**

Кожен член НДПП має ознайомитись з Кодексом, дотримуватися його вимог та усвідомлювати персональну відповідальність перед іншими за власну діяльність і поведінку.

В інституті заохочується поведінка, яка варта визнання та наслідування як взірцева. Особам, які демонструють високі морально-етичні якості, може надаватись особлива відзнака від НДПП.

### **5.2. Повідомлення про порушення**

У разі виявлення порушень Кодексу представник НДПП може самостійно вжити корегувальні заходи або звернутися до безпосереднього керівника. Член НДПП також може скористатися правом звернутися до керівника вищого рівня.

Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захисту від переслідування.

### **5.3. Розв'язання етичних конфліктів**

У разі виникнення етичних конфліктів між членами НДПП оптимальним способом їх розв'язання є добровільне примирення.

За неможливості врегулювання конфлікту в робочому порядку член НДПП може подати заяву до Комісії з питань дотримання академічної доброчесності та етики (далі – Комісія).

Завдання Комісії в частині етичних питань:

- сприяти зміцненню довіри, партнерським відносинам між учасниками науково-освітньої діяльності, консолідації спільноти НДПП;
- налагоджувати діалог і досягати згоди шляхом об'єктивного та принципового обговорення складних етичних ситуацій;
- консультувати в ситуаціях, які викликають невпевненість в їх етичності, та щодо дій, які можуть призвести до порушень норм Кодексу;
- представляти інститут у зовнішніх відносинах з питань академічної культури та виконання норм Кодексу в НДПП;



- надавати експертні оцінки щодо етичності дій і поведінки членів спільноти НДПП та рекомендації стосовно застосування санкцій за порушення Кодексу;
- розробляти рекомендації щодо покращення культури поведінки членів спільноти НДПП та поширення етичних цінностей, принципів і стандартів.

#### **5.4. Відповідальність за порушення Кодексу**

Порушення положень Кодексу за наявності ознак юридичної відповідальності підлягає розгляду згідно з вимогами чинного законодавства.

Конкретні види санкцій та способи дисциплінарного впливу, особливості їх застосування можуть визначатись відповідним положенням.

### **6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

Цей Кодекс набуває чинності з моменту його ухвалення Конференцією трудового колективу та відповідно до наказу НДПП.